

Министерство тарифной политики  
Красноярского края

ПРИКАЗ

04.02.2025

г. Красноярск

№ 20-0

Об утверждении программы по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2025–2028 годы

В соответствии со статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае», указом Губернатора Красноярского края от 13.12.2024 № 385-уг «Об утверждении программы противодействия коррупции в Красноярском крае на 2025 - 2028 годы», на основании Положения о министерстве тарифной политики Красноярского края, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края от 03.07.2018 № 380-п, распоряжения Губернатора Красноярского края от 18.10.2023 № 646-рг ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить программу по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2025–2028 годы согласно приложению.
2. Опубликовать приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» ([www.zakon.krskstate.ru](http://www.zakon.krskstate.ru)).
3. Приказ вступает в силу в силу в день, следующий за днем его официального опубликования.

Министр тарифной политики  
Красноярского края



А.А. Ананьев

Приложение  
к приказу министерства  
тарифной политики  
Красноярского края  
от 04.02.2025 № 20-0

**Программа по профилактике коррупции  
в министерстве тарифной политики Красноярского края  
на 2025–2028 годы**

**1. Паспорт программы по профилактике коррупции  
в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2025–2028 годы**

1.1.	Наименование программы	программа по профилактике коррупции в министерстве тарифной политики Красноярского края (далее соответственно – Министерство, край) на 2025–2028 годы (далее – Программа)
1.2.	Цели и задачи Программы	цели Программы: снижение уровня коррупции в министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения; задачи Программы: нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства; профилактика коррупции на государственной гражданской службе в министерстве; повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих министерства; обеспечение внутреннего финансового аудита; обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства
1.3.	Ожидаемые результаты реализации Программы	принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве; реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Закон № 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы; формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих министерства; снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств; расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых министерством

1.4	Должностное лицо министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции Программы	министр тарифной политики Красноярского края (далее – министр)
-----	---	---

## 2. Меры по профилактике коррупции Программы

№ п/п	Меры по профилактике коррупции	Срок исполнения	Исполнители	Ожидаемый результат от реализованных мер
1	2	3	4	5
	<p>цели Программы:            снижение уровня коррупции в министерстве;            популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения</p>			
1	Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности министерства			принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в министерстве
	в том числе:			
1.1	Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства, а также нормативных правовых актов министерства	при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства и мониторинга применения нормативных правовых актов министерства	отдел правовой экспертизы и административной практики министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов министерства и нормативных правовых актов министерства
1.2	Мера 2. Направление нормативных правовых актов министерства в Управление министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы	в сроки, установленные законодательством Российской Федерации	отдел организационной работы и документационного обеспечения министерства	устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов министерства

1.3	<p>Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов государственных органов края, незаконными решений и действий (бездействия) государственных органов края и их должностных лиц</p>	ежеквартально	<p>министр, отдел правовой экспертизы и административной практики министерства</p>	<p>принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений; исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ</p>
2	<p>Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе края в министерстве</p>			<p>реализация положений Закона № 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в министерстве, повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы</p>
	<p>в том числе:</p>			
2.1	<p>Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве</p>	<p>при поступлении граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу края в министерстве</p>

2.2	<p>Мера 2. Проведение разъяснительной работы в министерстве о необходимости соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами</p>	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве, повышение мотивации к соблюдению обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов
2.3	<p>Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданами служащими министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>	не менее одного раза в год	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	минимизация коррупционных проявлений в министерстве
2.4	<p>Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее в настоящей строке - проверка), представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы края в министерстве, государственным гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края в министерстве, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие края обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные</p>	не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение мотивации соблюдения государственным гражданами служащими министерства обязанностей, установленных Законом № 273-ФЗ

	<p>согласно пункту 1.1 статьи 6 Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края» (далее – перечни должностей), государственным гражданскими служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы министерства, включенных в перечни должностей</p>			
2.5	<p>Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих министерства, замещающих должности государственной гражданской службы края в министерстве, включенные в перечни должностей, представителем нанимателя для которых является Министр, их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей</p>	<p>в соответствии с решением об осуществлении контроля за расходами</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими министерства обязанностей, установленных Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»</p>
2.6	<p>Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами (далее в настоящей строке – проверка)</p>	<p>не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>выявление фактов нарушения законодательства о противодействии коррупции, применение мер юридической ответственности к государственным гражданским служащим министерства, допустившим нарушения законодательства о противодействии коррупции</p>

2.7	<p>Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих министерства о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее в настоящей строке - уведомление)</p>	<p>не более 75 дней со дня регистрации уведомления</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение мотивации к соблюдению государственных гражданами служащими министерства обязанности принимать меры, направленные на предотвращение или урегулирование конфликта интересов</p>
2.8	<p>Мера 8. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке представления государственными гражданами служащими края, указанными в подпунктах «б», «в» пункта 1 статьи 6 Закона края от 20.12.2005 № 17-4314 «Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края», сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей</p>
2.9	<p>Мера 9. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке уведомления государственными гражданами служащими министерства о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение профессиональной грамотности государственных гражданских служащих министерства по вопросам исполнения антикоррупционных обязанностей</p>
2.10	<p>Мера 10. Проведение разъяснительной работы в министерстве о порядке сообщения государственными гражданами служащими министерства о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано</p>	<p>не менее одного раза в год</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственными гражданами служащими министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей;</p>



	<p>с исполнением должностных (служебных) обязанностей (далее в настоящей строке - подарок), сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации</p>			<p>формирование у государственных гражданских служащих министерства отрицательного отношения к коррупции</p>
<p>2.11</p>	<p>Мера 11. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственным гражданскими служащими министерства запретов, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законами № 273-ФЗ и другими федеральными законами</p>	<p>при выявлении случаев несоблюдения государственным гражданскими служащими министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнения ими обязанностей и несоблюдения требований к служебному поведению, установленных Законом № 273-ФЗ</p>	<p>министр, отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>повышение мотивации соблюдения государственным гражданскими служащими министерства требований законодательства о противодействии коррупции; минимизация коррупционных проявлений в министерстве</p>

2.12	<p>Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственнымными гражданами служащими министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей</p>	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	<p>выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации</p>
2.13	<p>Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы в министерстве, а также государственных гражданских служащих министерства о членах их семей и близких родственниках (супруга (супруг), отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры, а также отец, мать, дети, братья, сестры, усыновители, усыновленные дети, неполнородные братья и сестры супруга (супруги) в целях выявления признаков наличия личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>в течение 10 рабочих дней со дня, когда стало известно об указанных изменениях</p>	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	<p>повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов</p>
3	<p>Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности гражданских служащих министерства</p>			<p>формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих министерства</p>
	<p>в том числе:</p>			

3.1	<p>Мера 1. Организация участия государственных гражданских служащих края, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.2	<p>Мера 2. Участие государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции</p>	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
3.3	<p>Мера 3. Участие государственных гражданских служащих министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	ежегодно	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	поддержание у государственных гражданских служащих министерства должного уровня знаний законодательства о противодействии коррупции
4	<p>Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового аудита</p>			снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств

4.1	Мера 1. Проведение внутреннего финансового аудита	в соответствии с планом проведения аудиторских мероприятий или решением о проведении внепланового аудиторского мероприятия	уполномоченные сотрудники министерства	выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств
5	Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости министерства			расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством
	в том числе:			
5.1	Мера 1. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов министерства	при подготовке проектов нормативных правовых актов министерства	структурные подразделения министерства, ответственные за подготовку проектов нормативных правовых актов министерства	устранение коррупционных факторов из проектов нормативных правовых актов министерства
5.2	Мера 2. Обеспечение участия независимых экспертов в проведении аттестации государственных гражданских служащих министерства в соответствии с требованиями Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»	в соответствии со сроками проведения аттестации	отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства	повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы

5.3	<p>Мера 3. Размещение информации о решениях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих края и урегулированию конфликта интересов в министерстве (далее в настоящей строке – комиссия) на официальном сайте края - едином краевом портале «Красноярский край» (далее - Краевой портал) и на официальном сайте министерства</p>	<p>в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии</p>	<p>отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства</p>	<p>доступность информации о результатах деятельности комиссии</p>
-----	--	--	---	---

### 3. Механизм оценки эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы на основании целевых индикаторов, а также контроль за ходом реализации Программы

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год (далее – отчет) представляется Министру в срок до 20 января текущего года.

Подготовку отчета и представление его Министру осуществляет отдел информационно-аналитической и кадровой работы министерства (далее - Отдел) на основе информации, представленной в Отдел исполнителями мер по профилактике коррупции Программы в срок до 15 января текущего года.

Отчет размещается на официальном сайте министерства в срок до 10 рабочих дней со дня его представления Министру.

Приложение  
к программе по профилактике  
коррупции в министерстве  
тарифной политики  
Красноярского края на 2025-2028 годы

Перечень целевых индикаторов  
программы по профилактике коррупции  
в министерстве тарифной политики Красноярского края на 2025-2028 годы (далее - Программа)

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	Источник информации	2025 год	2026 год	2027 год	2028 год
	Цели: снижение уровня коррупции в министерстве; популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения						
Целевые индикаторы							
1	Доля мер противодействия коррупции Программы, исполненных в установленный срок	проценты	ведомственная отчетность	не менее 91%	не менее 92%	не менее 93%	не менее 94%